ЗАТВЕРДЖЕНО рішення Новоодеської міської ради від 27 травня 2021 року №\_\_\_\_

**Положення**

**про проведення конкурсу на посади педагогічних працівників**

**комунальної установи „Інклюзивно - ресурсний центр”**

**Новоодеської міської ради**

1. Це Положення визначає механізм проведення конкурсу на посади педагогічних працівників інклюзивно - ресурсного центру.

2. Педагогічні працівники інклюзивно - ресурсного центру призначаються на посади директором інклюзивно - ресурсного центру на конкурсній основі.

3. Конкурс проводиться з дотриманням принципів:

* законності;
* прозорості;
* забезпечення рівного доступу;
* недискримінації;
* доброчесності;
* надійності та відповідності методів оцінювання.

Конкурс оголошується та проводиться органом управління.

4. Конкурс проводиться поетапно:

* прийняття рішення про оголошення конкурсу та затвердження складу конкурсної комісії;
* оприлюднення про проведення конкурсного відбору в засобах масової інформації;
* прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсному відборі;
* попередній розгляд поданих документів на відповідність встановленим законодавством вимогам;
* проведення іспиту та визначення його результатів;
* проведення співбесіди та визначення її результатів;
* визначення переможця конкурсного відбору;
* оприлюднення результатів конкурсу.

5. Оголошення про проведення конкурсу оприлюднюється в засобах масової інформації, на офіційному веб-сайті засновника та органу управління (у разі наявності веб-сайту) не пізніше, ніж за 30 днів до початку проведення конкурсного відбору.

6. Оголошення про проведення конкурсу повинне містити:

* найменування і місцезнаходження інклюзивно - ресурсного центру;
* найменування посади та умови оплати праці;
* кваліфікаційні вимоги до претендентів на посаду (далі - претенденти);
* перелік документів, які необхідно подати для участі в конкурсному відборі, та строк їх подання;
* дату, місце та етапи проведення конкурсного відбору;
* прізвище, ім’я, по батькові, номер телефону та адресу електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію про проведення конкурсного відбору.

В оголошенні може міститися додаткова інформація, що не суперечить законодавству.

7. Строк подання документів для участі в конкурсі не може становити менше 20 та більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

8. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі, подає (особисто або поштою) такі документи:

* копію паспорту громадянина України;
* письмову заяву про участь у конкурсі, до якої додається резюме в довільній формі;
* копію трудової книжки;
* копію (копії) документу (документів) про освіту із додатками, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
* письмову згоду на збір та обробку персональних даних (додаток 1).

Особа, яка бажає взяти участь у конкурсному відборі, має право додати до заяви про участь у конкурсі інші документи, непередбачені в оголошенні про проведення конкурсу.

9. Прийом та реєстрація документів від претендентів здійснюється органом управління або його уповноваженою особою.

10. У разі надсилання документів поштою, датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штемпелі.

11. У разі невідповідності поданих документів встановленим вимогам, претенденти до конкурсного відбору не допускаються.

12. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі у конкурсі, повідомляються органом управління про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше, ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання документів.

13. Для проведення конкурсу органом управління утворюється конкурсна комісія, до складу якої входять:

- начальник управління освіти Новоодеської міської ради або особа, яка виконує його функції та повноваження;

- заступник начальника управління освіти Новоодеської міської ради

- головний спеціаліст управління освіти Новоодеської міської ради;

- фахівець з кадрових питань управління освіти Новоодеської міської ради;

- голова постійної комісії Новоодеської міської ради з гуманітарних питань;

- заступник міського голови з гуманітарних питань;

- директор комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Новоодеської міської ради.

14. Конкурсна комісія є повноважною за умови присутності на її засіданні не менше двох третин від її затвердженого складу. Рішення конкурсної комісії приймається більшістю голосів, присутніх на засіданні.

15. Конкурс передбачає складання кваліфікаційного іспиту та проведення співбесіди. Кваліфікаційний іспит для педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру проводиться за напрямами:

- знання законодавства у сфері освіти дітей з особливими освітніми потребами;

- знання основ спеціальної педагогіки.

Орієнтовний перелік питань для проведення іспиту зазначений у додатку 2 Положення.

16. Іспит складається з 6 питань по 3 питання за напрямами, визначеними у пункті 15 Положення. Загальний час для проведення іспиту повинен становити не більш, як 1 година 20 хвилин.

17. Для визначення результатів іспиту рекомендується використовувати таку систему:

* 2 бали виставляються кандидатам, які в повному обсязі розкрили суть питання;
* 1 бал виставляється кандидатам, які розкрили питання фрагментарно;
* 0 балів виставляється кандидатам, які не відповіли на питання.

18. Члени комісії визначають результати письмового іспиту згідно з пунктом 17 цього Положення.

19. Кандидати, які за результатами іспиту набрали 6 балів, допускаються до співбесіди.

20. Співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності досвіду, досягнень, компетенції, особистих якостей вимогам до професійної компетентності кандидата та до відповідних посадових обов’язків.

Під час співбесіди не ставляться запитання щодо політичних поглядів, релігії, етнічного походження, матеріального становища, соціального походження або питання, які можуть бути розцінені як дискримінаційні.

Перелік вимог, відповідно до яких проводиться співбесіда, визначається конкурсною комісією згідно з умовами проведення конкурсу.

21. Для оцінювання кожної окремої вимоги до професійної компетентності на співбесіді може використовуватись така система:

* 2 бали виставляються кандидатам, які відповідають вимозі;
* 1 бал виставляється кандидатам, які не повною мірою відповідають вимозі;
* 0 балів виставляється кандидатам, які не відповідають вимогам.

22. Визначення результатів співбесіди здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та фіксується у відомості про результати співбесіди (додаток 3).

23. Визначення остаточних результатів конкурсу здійснюється у балах як середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок.

24. Підсумковий рейтинг кандидатів визначається шляхом додавання середніх оцінок, проставлених членами конкурсної комісії у зведеній відомості середніх оцінок за кожну окрему вимогу до професійної компетентності, та іспиту на знання законодавства (додаток 4). Сума таких оцінок є підсумковим рейтингом кандидата, за допомогою якого визначається переможець конкурсу (додаток 5).

25. Якщо два і більше кандидатів мають однаковий загальний рейтинг, переможець конкурсу визначається шляхом відкритого голосування членів комісії після обговорення професійної компетентності (досвід роботи за фахом, досягнення в професійній діяльності та інше) таких кандидатів.

26. Комісія протягом одного робочого дня після завершення співбесіди надає претендентам та органу управління висновок щодо результатів конкурсного відбору.

27. Кожен претендент може надати обґрунтовані заперечення щодо висновку конкурсної комісії до структурного підрозділу з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів обласної державної адміністрації (далі - структурного підрозділу з питань діяльності інклюзивно-ресурсних центрів), але не пізніше ніж через три робочі дні з дати його отримання.

28. За умови відсутності заперечень від інших претендентів директор інклюзивно-ресурсного центру призначає на посаду педагогічних працівників відповідно до вимог законодавства про працю.

29. Конкурсний відбір визнається таким, що не відбувся, в разі, коли:

* відсутні заяви про участь у конкурсному відборі;
* жоден з претендентів не пройшов конкурсного відбору;
* конкурсною комісією не визначено претендента.

30. Якщо конкурсний відбір не відбувся, протягом одного місяця оголошується повторний конкурс.

31. Результати конкурсного відбору оприлюднюються в засобах масової інформації та на офіційному веб-сайті засновника, органу управління, інклюзивно-ресурсного центру (у разі наявності веб-сайту) не пізніше ніж через 45 днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Додаток 1

до Положення про проведення конкурсу на посади педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру Новоодеської міської ради

**ЗГОДА**

**на обробку персональних даних**

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(прізвище, ім’я, по батькові)

Народився \_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ р.,

документ, що посвідчує особу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(серія\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),

виданий\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Відповідно до Закону України „Про захист персональних даних” (далі – Закон) даю згоду на:

обробку моїх персональних даних з первинних джерел у такому обсязі: відомості про освіту, професію, спеціальність та кваліфікацію, трудову діяльність, науковий ступінь, вчене звання, паспортні дані, дані про зареєстроване або фактичне місце проживання, біографічні дані, номери телефонів;

використання персональних даних, що передбачає дії володільця персональних даних щодо їх обробки, в тому числі використання персональних даних відповідно до їх професійних чи службових або трудових обов’язків, дії щодо їх захисту, а також дії щодо надання часткового або повного права на обробку персональних даних іншим суб’єктам відносин, пов’язаних із персональними даними (стаття 10 Закону);

поширення персональних даних, що передбачає дії володільця персональних даних щодо передачі відомостей про фізичну особу (стаття 14 Закону);

доступ до персональних даних третіх осіб, що визначає дії володільця персональних даних у разі отримання запиту від третьої особи щодо доступу до персональних даних, доступ суб’єкта персональних даних до відомостей про себе (стаття 16 Закону).

Зобов’язуюся в разі зміни моїх персональних даних подати у найкоротший строк уточнену достовірну інформацію та оригінали відповідних документів для оновлення моїх персональних даних.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)

Додаток 2

до Положення про проведення конкурсу на посади педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру Новоодеської міської ради

**Орієнтовний перелік питань**

**для проведення кваліфікаційного іспиту на посади**

**педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру**

Міжнародне законодавство у сфері інклюзивної освіти.

Право дітей з особливими освітніми потребами (далі – ОПП) на освіту у законах України „Про освіту”, „Про загальну середню освіту”, „Про дошкільну освіту”.

Порядок організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах, постанова Кабінету Міністрів України від 15 серпня 2011 року №872 (зі змінами).

Положення про інклюзивно-ресурсний центр, затверджене Постановою Кабінету Міністрів України від 12 липня 2017 року №545 (зі змінами).

Положення про ресурсний центр підтримки інклюзивної освіти, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 року №617.

Сутність та класифікація порушень психофізичного розвитку.

Причини порушень психофізичного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з інтелектуальними порушеннями (легкого, помірного, тяжкого ступенів).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей із затримкою психічного розвитку.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями опорно-рухового апарату.

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями слуху (глухих та зі зниженим слухом).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями зору (сліпих та зі зниженим зором).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з порушеннями мовлення (в т.ч. з дислексією).

Особливості розвитку, навчання та виховання дітей з розладами аутистичного спектру.

Психолого-педагогічна допомога дітям з порушеннями емоційно-вольової сфери.

Психолого-педагогічний супровід дітей зі складними порушеннями розвитку.

Загальна характеристика сучасної системи надання послуг для дітей з особливими освітніми потребами.

Додаток 3

до Положення про проведення конкурсу на посади педагогічних працівників інклюзивно-ресурсного центру Новоодеської міської ради

**ВІДОМІСТЬ**

**ПРО РЕЗУЛЬТАТИ СПІВБЕСІДИ**

(готується кожним членом конкурсної комісії окремо)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Прізвище, ім’я та по батькові кандидата*** | ***Вимоги*** | ***Бали*** |
| Кандидат № 1 | Вимога |  |
|  | Вимога |  |
|  | Вимога |  |
|  | Вимога |  |

Член комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)

Додаток 4

до Положення про проведення конкурсу на посадипедагогічнихпрацівниківінклюзивно-ресурсного центруНовоодеськоїміської ради

**ЗВЕДЕНА ВІДОМІСТЬ**

**СЕРЕДНІХ БАЛІВ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Прізвище, ім'я та по батьковікандидата** | **Види**  **оцінювання** | **Вимоги** | **Оцінка члена комісії**  **№1** | **Оцінка члена комісії**  **№2** | **Оцінка члена комісії**  **№3** | **Оцінка члена комісії**  **№4** | **Оцінка члена комісії**  **№5** | **Середній бал\*** |
| Кандидат № 1 | Іспит | знання законодавства в сфері освіти дітей з особливи  ми освітніми потребами |  |  |  |  |  |  |
| знання основ спеціальної педагогіки |  |  |  |  |  |  |
| знання основ управління закладом освіти |  |  |  |  |  |  |
| Співбесіда | Вимога |  |  |  |  |  |  |
| Вимога |  |  |  |  |  |  |
| Вимога |  |  |  |  |  |  |
| Вимога |  |  |  |  |  |  |
| Сума балів |  |  |  |  |  |  |  |  |

Голова комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис) (прізвище, ім'я та по батькові)

Додаток 5

до Положення про проведення конкурсу на посадипедагогічнихпрацівниківінклюзивно-ресурсного центруНовоодеськоїміської ради

**ПІДСУМКОВИЙ РЕЙТИНГ КАНДИДАТІВ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Прізвище, ім’я та  по батькові кандидата | Загальна кількість балів | Рейтинг |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Голова комісії\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис) (прізвище, ім’я, по батькові)